

新北市立萬里國民中學代理教師聘約

113 年 6 月 28 日經本校校務會議決議通過修正

113 新北萬中代理聘字第 001 號

- 一、新北市立萬里國民中學（以下簡稱：甲方）基於教學及校務需要，茲敦聘_____（以下簡稱：乙方）為本校代理教師。擔任科目：_____。
- 二、本聘約依教育部頒中小學兼任代課及代理教師聘任辦法訂定。
- 三、聘任類別及期間：_____缺代理教師。聘期自中華民國_____年_____月_____日起至_____年_____月_____日止。
- 四、乙方應依現行法令及課程標準規定，秉持教育專業精神進行教學、訓導及輔導工作，並享有相關法令保障之薪給、差假、保險等權益。
- 五、乙方有配合學校各項與教學有關活動及依需要所指派之行政工作之義務，並不得損害學生學習權利。
- 六、乙方不得私自收費補習或介紹學生參加校外補習。
- 七、乙方有參加校務會議及提案、討論、議決學校章則之權利與義務。甲乙雙方對校務會議之決議，除非違反有關法令，否則應予遵守。（其有排除代理代課教師參與之活動與會議之規定情形者除外。）
- 八、乙方上課、上班及差假，應依相關規定辦理。
- 九、乙方接受本校聘約，應至少於到職一週內繳交有關學經歷證件，其有依法所定未具代理代課資格人員，甲方得於查證屬實之日起，立即依規定予以解聘，並溯自聘任到職之日起逕予變更身份為短期代課教師，乙方並應歸還該期間內誤支薪津差額。
- 十、乙方為本校「性侵害及性騷擾防治規定」及「校園霸凌防制準則」第 6 條至第 9 條規範對象，處理機制、程序及救濟均依本規定辦理。
- 十一、乙方於執行教學、指導、訓練、評鑑、管理、輔導或提供學生工作機會時，在與性或性別有關之人際互動上，不得發展有違專業倫理之關係。乙方發現師生關係有違反前項專業倫理之虞，應主動迴避或陳報學校處理。
- 十二、乙方應尊重他人與自己之性或身體之自主，避免不受歡迎之追求行為，並不得以強制或暴力手段處理與性或性別有關之衝突。
- 十二之一、校長或教職員工與未成年學生，在與性或性別有關之人際互動上，不得發展以性行為或情感為基礎等有違專業倫理之關係。
校長或教職員工於執行教學、指導、訓練、評鑑、管理、輔導學生或提供學生工作機會而有地位、知識、年齡、體力、身分、族群、或資源之不對等權勢關係時，與成年學生在與性或性別有關之人際互動上，不得發展以性行為或情感為基礎等有違專業倫理之關係。
校長或教職員工發現其與學生之關係有違反前二項專業倫理之虞，應主動迴避及陳報學校或學校主管機關處理。
- 十二之二、校長或教職員工生應尊重他人與自己之性或身體之自主，避免不受歡迎之追求行為，並不得以強制或暴力手段處理與性或性別有關之衝突。
- 十三、若乙方發生性侵害或性騷擾事件時，依「校園性侵害性騷擾或性霸凌防治準則」及「校園霸凌防制準則」第 6 條至第 9 條相關規定辦理。
- 十四、乙方應避免觸犯刑法第 227 條有關對未滿 14 歲及 14 歲以上未滿 16 歲之男女性交、猥褻罪規定。
- 十五、甲方違反聘約，致乙方權利受損害時，乙方得依法提出申訴或訴訟，其於申訴或訴訟期間，除法令另有規定外，甲方不得對乙方為解聘之處分，乙方違反聘約時，甲方依乙方違反聘約或法令情節，得經校長或學校行政會議或教師評審委員會之議決逕予解聘。
- 十六、本聘約鎖定未盡事宜，應依教育部頒中小學兼任代課及代理教師聘任辦法，暨其他相關法令規定辦理。
- 十七、因本聘所生之訴訟，以學校所在地法院為第一審管轄法院。
- 十八、本聘約一式兩份，甲乙雙方各執壹份。

立合約人：

甲方：新北市立萬里國民中學

校長：(簽章)

地址：新北市萬里區獅頭路 24 號

乙方：(簽章)

身份證字號：

地址：

中 華 民 國 1 1 3 年 月 日